



ANKARA

"Şirketler kişilerle kurulur ama sistemlerle yaşar"

"Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Paneli", Ankara Sanayi Odası ile TAİDER iş birliğinde yapıldı. Konuşmasında aile şirketlerini ağaca benzeten Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Seyit Ardic, kurucu kuşağın kök olduğunu, ikinci kuşağın gövde ve dal olarak büyüme, yayılma ve yeni yönetimi, üçüncü kuşağın ise geleceği temsil ettiğini bildirdi. Ardic, Türkiye'de şirketlerin yüzde 95'ini oluşturan aile şirketlerinin, istihdamın yüzde 75'inin bu şirketler tarafından sağlandığını kaydederek, "Aile şirketlerinin yaklaşık yüzde 30'u ikinci kuşağa, sadece yüzde 10 ila 15'i üçüncü kuşağa ulaşabiliyor. Yani şirket kurmanın, üretmenin ve istihdam sağlamanın yanında; bu birikimi kuşaklar boyunca yaşatabilecek bir yönetim kültürü oluşturabilmek de son derece önemlidir" dedi. Aile şirketlerinde yetki devrinin yazılı kurallara bağlanmadığı için şirket geleceğini kişisel ilişkilerin belirlediğini



söyleyen Ardic, "Oysa şirketler kişilerle kurulur, ama sistemlerle yaşar. Kurumsallaşma da tam olarak budur; aile bağlarını güçlendiren ve geleceğe taşıyan bir yapıdır" ifadelerini kullandı.

Ardic, dünyada yaşanan teknolojik dönüşümün şirketleri daha planlı ve sistemli hareket etmeye zorladığını vurgulayarak, veri yönetimi, hız, kalite standardı ve kurumsal güvenin artık şirketlerin kaderini belirleyen unsurlar haline geldiğini söyledi. Organizasyon yapısını netleştiren,

yetki ve sorumlulukları açıkça tanımlayan şirketlerin daha güçlü olacağını söyleyen Seyit Ardic, "Kurumsallaşma doğrudan rekabet gücünü belirleyecektir. Kurumsallaşan şirket; finansmana daha kolay erişir, nitelikli insan kaynağını bünyesine katar, uluslararası pazarlarda daha güvenilir bir konum elde eder ve kriz dönemlerinde daha dirençli olur" diye konuştu. ASO'nun hazırladığı Aile Anayasası Rehberi'nin çok önemli olduğunu kaydeden Ardic, "ASO Aile Anayasası Rehberi"nin önemine değinen Başkan Ardic, "Aile anayasası bir belge olmanın ötesinde, şirketin geleceğine ilişkin ortak akıldır" dedi. TAİDER Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin de konuşmasında TAİDER'in; aile şirketlerinin sürdürülebilirliği, kurumsal yönetim anlayışının güçlendirilmesi ve kuşaklar arası geçiş süreçlerine yönelik yürüttüğü çalışmalara değinerek derneğin faaliyetleri hakkında bilgi verdi.



Aile şirketlerinde geçiş sorunu

Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı **Seyit Ardiç**, "Aile şirketleri en önemli kırılmaları kuşak geçişlerinde yaşıyor. Burada gerçekleşen bir bayrak değişimi değildir, o bayrağın daha ileri taşınabilmesidir" dedi.

ASO ve Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) iş birliğiyle 'Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Paneli' düzenlendi. Programda aile şirketlerinde sürdürülebilir büyüme, kurumsal yönetim, profesyonelleşme, kuşaklar arası geçiş ve şirketlerin

uzun vadeli rekabet gücünün artırılması konuları ele alındı. Programda konuşan **ASO** Başkanı Ardiç, aile şirketlerinin dünya ekonomisinin taşıyıcı unsuru olduğunu ama sadece yüzde 30'unun ikinci kuşağa, yüzde 10 ile 15'inin ise üçüncü kuşağa ulaşabildiğini açıkladı.

Ardiç, "Türkiye'de şirketlerin yaklaşık yüzde 95'i aile şirketlerinden oluşuyor. İstihdamın yaklaşık yüzde 75'i, üretimin ve ihracatın çok önemli bir bölümü bu şirketler tarafından gerçekleştirili-

yor. Ülkemizin sanayi tarihi, kurulmuş şirketlerin değil, ayakta kalmış şirketlerin tarihidir. Burada konuştuğumuz konu da tam olarak budur. Kurmak değil, kalıcı olmaktır. Ancak aile şirketlerinin ortalama ömrüne baktığımızda 30 yıl civarında olduğunu görüyoruz. Biz birey olarak daha uzun yaşıyoruz, fakat emekle kurduğumuz işletmeleri, markaları ve üretim birikimini kuşaklar boyunca yaşatmakta aynı başarıyı gösteremiyoruz" diye konuştu. (İHA)

Kurumsallaşma önemlidir

Ankara Sanayi Odası (ASO) ile TAİDER Aile İşletmeleri Derneği iş birliğinde düzenlenen "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Paneli", ASO Zafer Çağlayan



Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi. Aile şirketlerinde sürdürülebilir büyüme, kurumsal yönetim, profesyonelleşme, kuşaklar arası geçiş ve şirketlerin uzun vadeli rekabet gücünün artırılması başlıklarının ele alındığı "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Paneli", Ankara Sanayi Odası ile TAİDER iş birliğinde yapıldı. Programın açılışında konuşan ASO Başkanı Seyit Ardıç, kurumsallaşmanın aile şirketlerinin sürdürülebilirliği açısından hayati önem taşıdığına dikkat çekerek, "Şirketler kişilerle kurulur, ama sistemlerle yaşar. Kurumsallaşma da tam olarak budur; aile bağlarını güçlendiren ve geleceğe taşıyan bir yapıdır" ifadelerini kullandı. HABER MERKEZİ